

Infomanager

ASSOCIAZIONI | SERVIZI | CONTRATTO | SANITÀ | PREVIDENZA | FORMAZIONE



Fondo di Previdenza
Mario Negri



BORSE DI STUDIO 2026: ONLINE I NUOVI BANDI

Il Fondo Mario Negri continua a premiare il merito con borse di studio dedicate a studenti e studentesse, dall'ultimo anno della scuola secondaria di primo grado fino alla laurea. Per il 2026 aumenta anche lo stanziamento complessivo, che passa da 705mila a 750mila euro

Il Fondo di previdenza Mario Negri indice annualmente concorsi per l'assegnazione di borse di studio riservate ai figli di dirigenti che risultino:

■ iscritti al Fondo e in attività presso

aziende tenute alla contribuzione o in prosecuzione volontaria;

■ fuori da tali aziende da non oltre 12 mesi rispetto alla data di emanazione del bando, purché comunque iscritti al Fondo alla stessa data;

■ cessati dal servizio anche da oltre 12 mesi, ma ancora iscritti con un'anzianità contributiva di almeno 5 anni e già pensionati nell'assicurazione generale obbligatoria;

■ iscritti successivamente alla data di



BORSE DI STUDIO ANNO SCOLASTICO 2025/2026

ORDINE DI STUDIO	SCADENZA
PERIO MICHARA Ultimo anno di scuola secondaria di primo grado	30/9/2026
MARIO NEGRI Scuola secondaria di secondo grado	30/9/2026

BORSE DI STUDIO ANNO SCOLASTICO 2024/2025

ORDINE DI STUDIO	SCADENZA
MARIO NEGRI Corsi universitari o equivalenti	30/9/2026
MARIO NEGRI Premi di laurea magistrale	30/9/2026



NB: Gli studenti che, nell'anno accademico 2023-2024, hanno conseguito la laurea con votazione di 110 o 110 e lode devono presentare domanda soltanto per il concorso per "Premi di laurea", in quanto non è consentita l'assegnazione di due borse di studio per lo stesso anno accademico.

emanazione del bando, purché entro il termine di presentazione delle domande;

- titolari di prestazioni pensionistiche sotto forma di rendita (pensione di vecchiaia, di invalidità o Rita), nonché orfani di dirigenti già iscritti al Fondo.

Le borse di studio sono assegnate a tutti i candidati che soddisfano i requisiti previsti e raggiungono la votazione minima richiesta, secondo un principio solidaristico che mira a estendere il beneficio a tutti i partecipanti ammessi al concorso.

CRITERI DI SOLIDARIETÀ

Qualora il numero degli aventi diritto superi quello delle borse di studio messe a concorso, il Fondo provvederà a ridurre, nella misura necessaria, l'importo delle borse indicato in ciascun bando, al fine di consentirne l'assegnazione a tutti i candidati risultati idonei secondo le norme dei relativi bandi. Analogamente, nell'ipotesi contraria, l'importo delle borse potrà essere aumentato.

MODALITÀ DI INVIO DELLA DOCUMENTAZIONE

Dal 22 maggio è possibile presentare la domanda di partecipazione ai concorsi per le borse di studio. La documentazione dovrà essere trasmessa esclusivamente online, accedendo all'area riservata del sito www.fondonegri.it e utilizzando la voce di menu "Domanda borse di studio".

PER SAPERNE DI PIÙ

PER ULTERIORI INFORMAZIONI È POSSIBILE CONTATTARE GLI UFFICI DEL FONDO ALL'INDIRIZZO EMAIL BORSESTUDIO@FONDONEGRI.IT. LE ASSOCIAZIONI DI MANAGERITALIA SONO A DISPOSIZIONE PER FORNIRE ASSISTENZA NELL'INVIO TELEMATICO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Tutti i bandi sono disponibili qui: <https://www.fondonegri.it/borse-di-studio>



Sento di far parte di una comunità di valore, inclusiva, competente e dinamica. Ho anche scelto di aderire al gruppo "4giovani" perché credo che il confronto tra le generazioni sia la chiave dello sviluppo sostenibile. Questo mi ha permesso non solo di dare un contributo più concreto, ma anche di sviluppare legami personali molto significativi e stimolanti.

Valeria Ghirardi



Consultant | Manager | Partner
Manageritalia Lombardia

Inquadra il QR code e raccontaci il tuo rapporto con Manageritalia!





IL VALORE DELLA PROTEZIONE

Le soluzioni assicurative per gli associati Manageritalia

In uno scenario professionale sempre più complesso e dinamico, la gestione dei rischi personali, familiari e professionali è diventata una componente essenziale del ruolo manageriale.

Per questo motivo, Assidir, l'intermediario assicurativo di Manageritalia, ha sviluppato un articolato insieme di soluzioni per la copertura rischi, che integrano e ampliano quanto previsto dai contratti collettivi. Punto di riferimento per dirigenti, quadri ed executive professional, Assidir fornisce assistenza e strumenti di tutela che coprono l'intero spettro dei bisogni: salute, previdenza, patrimonio e protezione del reddito.

Le coperture si distinguono in due ambiti principali:

- **tutele contrattuali**, previste dai ccnl;
- **soluzioni integrative e individuali**, costruite su misura per l'associato e la sua famiglia.

Di seguito una panoramica delle principali soluzioni articolate per categoria professionale.

DIRIGENTI: TUTELE CONTRATTUALI E INTEGRATIVE

Per i dirigenti del terziario, il sistema assicurativo rappresenta uno degli elementi

più avanzati del welfare contrattuale. Al centro c'è la **Convenzione Antonio Pastore**, che costituisce un vero e proprio "terzo pilastro" di protezione.

Le principali coperture previste dal ccnl comprendono:

- **tutele in caso di morte**;
- **copertura per invalidità permanente** dovuta a malattia o infortunio;
- **garanzie per malattie gravi (Dread Disease)**;
- **Long term care**, con rendita in caso di non autosufficienza;
- **esonero dal pagamento dei premi** in caso di invalidità totale;
- **assicurazione infortuni professionali ed extraprofessionali**;

- **assicurazione Ponte**, che tutela il dirigente in caso di perdita dell'impiego;
- **capitalizzazione**, che consente la creazione di un capitale disponibile a fine rapporto, tramite una polizza vita mista rivalutabile.
- **copertura integrativa al Fasdac** acquistabile tramite la Piattaforma Welfare ccnl dirigenti del terziario utilizzando il credito welfare contrattuale.

Inoltre, è compreso nella quota associativa il **programma di assistenza Manageritalia**, attivo in Italia e all'estero, con supporto per le emergenze sanitarie e supporto consulenziale anche in viaggio.

Oltre a queste coperture, Assidir offre una vasta gamma di soluzioni integrative per la protezione della persona, del patrimonio e della famiglia: dalla tutela legale alle coperture sanitarie, fino a polizze dedicate ai viaggi, alla casa e agli investimenti.

Tra queste:

- **copertura sanitaria** dedicata ai figli non più assistiti dal Fasdac;
- **Capitello**, la polizza di accantonamento finalizzata al risparmio o all'investimento.

QUADRI: FLESSIBILITÀ E PROTEZIONE SU MISURA

Per i quadri, il sistema assicurativo combina tutele previste dallo status di associato a Manageritalia, dal contratto con soluzioni accessibili e modulabili in base alle esigenze individuali.

Le principali coperture e servizi compresi nella quota associativa Manageritalia sono:

- **tutela legale**, per il nucleo familiare con rimborso delle spese per contenziosi nella vita privata e, in parte, lavorativa;

- **Long term care**, con rendita mensile vita natural durante in caso di non autosufficienza;
- **programma di assistenza Manageritalia**, attivo in Italia e all'estero, con supporto al nucleo familiare per le emergenze sanitarie e supporto consulenziale anche in viaggio;
- **polizza My Clinic**, con servizi digitali di assistenza sanitaria (consulti medici e gestione della salute) per l'intero nucleo familiare.

Sono acquistabili separatamente le **coperture sanitarie e assistenziali, estendibili al nucleo familiare** tramite la Cassa sanitaria Carlo De Lellis.

Il ccnl prevede inoltre la **tutela legale per responsabilità aziendali**, mentre ulteriori coperture (come quelle contro gli infortuni) possono essere attivate con il supporto di Assidir, ampliando il welfare aziendale.

L'elemento distintivo di questa categoria è la possibilità di costruire un sistema di protezione progressivo, personalizzato e coerente con l'evoluzione del percorso professionale.

EXECUTIVE PROFESSIONAL: UN WELFARE INDIVIDUALE

Gli executive professional, operando spesso come liberi professionisti o consulenti, non dispongono di un sistema di tutele automatico derivante da un rapporto di lavoro subordinato. Proprio per questo, Assidir ha sviluppato per loro una serie di soluzioni assicurative finalizzate a costruire un vero e proprio welfare individuale.

Le principali coperture includono:

- **tutela legale**, per il nucleo familiare con rimborso delle spese in caso di contenzioso;
- **Long term care**, con rendita vitalizia in caso di non autosufficienza;

- **programma di assistenza Manageritalia**, attivo in Italia e all'estero, con supporto al nucleo familiare per le emergenze sanitarie e supporto consulenziale anche in viaggio;
- **servizi My Clinic**, per la gestione digitale della salute per l'intero nucleo familiare.

Sono acquistabili separatamente **pacchetti assicurativi estendibili al nucleo familiare**, a cui si affiancano le soluzioni sanitarie integrate sviluppate con la **Cassa sanitaria Carlo De Lellis**, che permettono di accedere a coperture complete e modulari, pensate per rispondere alle esigenze di chi opera in autonomia. Sono disponibili anche i fondi pensione aperti, che permettono di accumulare risorse destinate a garantire una rendita integrativa della pensione.

SISTEMA INTEGRATO DI WELFARE PER TUTTI I MANAGER

Il modello costruito da Manageritalia con Assidir si distingue per la sua capacità di integrare tutele contrattuali e soluzioni personalizzate, offrendo un sistema coerente e completo lungo tutto il percorso professionale.

Dalla protezione del reddito alla sicurezza sanitaria, dalla tutela legale alla pianificazione del futuro, le coperture assicurative rappresentano oggi non solo uno strumento di difesa, ma una vera leva di serenità e sviluppo personale e professionale.

CHIEDI IL SUPPORTO DEGLI SPECIALISTI DI ASSIDIR!

Per informazioni,
consulenze
e approfondimenti
sulle soluzioni
assicurative:

info@assidir.it
www.assidir.it/contatti



AGOSTO, IL MESE DELLE VACANZE: TENDENZE, SCELTE E TUTELE

Con Assidir, una copertura assicurativa per ogni tipologia di viaggio

Agosto è il mese delle ferie per eccellenza. Sebbene da anni le vacanze siano distribuite su un arco temporale più ampio, il mese del solleone resta quello con la maggiore concentrazione di persone lontane dall'ufficio e dalla propria residenza abituale.

Negli ultimi anni si è registrato un cambiamento significativo nelle abitudini di viaggio degli italiani: ai soggiorni tra le Alpi e lungo gli oltre 8.000 chilometri di

coste nazionali si sono affiancate sempre più spesso destinazioni estere.

Come ha ricordato il presidente del Consiglio Giorgia Meloni, il 10 giugno scorso, durante l'Assemblea di Confcommercio, l'Italia è oggi tra i paesi più visitati al mondo. Per la prima volta ha superato la Francia per numero di presenze turistiche, diventando la seconda destinazione europea e avvicinandosi alla Spagna. Non solo: il nostro Paese vanta anche la permanenza media più lunga tra le principali

destinazioni europee, davanti a Spagna, Francia e Germania.

VACANZE 2026: SICUREZZA E PROSSIMITÀ GUIDANO LE SCELTE

Nel 2026, tuttavia, i nuovi equilibri geopolitici stanno influenzando le decisioni di viaggio. Molte destinazioni, un tempo considerate abituali, risultano oggi meno

LE TENDENZE DEL TURISMO NEL 2026

Secondo l'Istituto europeo del turismo (Iet), il settore sta vivendo una profonda trasformazione. Ecco i principali trend

- 1. Personalizzazione e digitale:** il 65% delle prenotazioni avviene online, sempre più tramite smartphone e piattaforme Ota.
- 2. Turismo sostenibile e rigenerativo:** non solo riduzione dell'impatto ambientale, ma anche contributo attivo al territorio.
- 3. Wellness e "Vitamin T (tempo, tranquillità, trasformazione)":** crescente interesse per esperienze legate a benessere, natura, detox digitale e meditazione.
- 4. Bleisure e nomadismo digitale:** lavoro e tempo libero si integrano sempre più, grazie a infrastrutture e connettività.
- 5. Turismo esperienziale:** il viaggio diventa partecipazione attiva alla cultura locale.
- 6. Astro-turismo ed esperienze insolite:** cresce l'interesse per esperienze fuori dal comune, come l'osservazione delle stelle in aree a basso inquinamento luminoso.
- 7. Turismo legato agli eventi:** festival, eventi sportivi e manifestazioni culturali guidano la scelta delle destinazioni.
- 8. Mobilità sostenibile:** sempre più spazio all'alta velocità ferroviaria e ai trasporti a basso impatto.

accessibili o percepite come rischiose, spingendo sempre più persone a orientarsi verso mete alternative, spesso all'interno dei confini nazionali.

Il sito della Farnesina www.viaggiare sicuri.it fornisce aggiornamenti in tempo reale sulle aree a rischio, mentre il portale www.dovesiamonelmundo.it consente di registrare i propri dati e itinerari per eventuali emergenze.

A conferma di questa tendenza, il Global Travel Confidence Index 2026 – realizzato da Ipsos su circa 11.000 intervistati in dieci paesi – evidenzia che il 74% prevede comunque di partire, il 70% teme l'impatto dei conflitti internazionali, oltre la metà ha modificato la destinazione iniziale e il 42% resterà nel proprio paese, privilegiando località costiere, montane o rurali (31%) e città (19%).

LE SCELTE DEI VIAGGIATORI

L'analisi delle diverse tipologie di viaggiatori evidenzia preferenze ben definite, legate all'età, alle esigenze organizzative e alle aspettative di vacanza.

FAMIGLIE (SOPRATTUTTO CON BAMBINI)

Le famiglie prediligono destinazioni attrezzate e family-friendly. In Italia, le mete più apprezzate sono la Riviera Romagnola, la Sardegna e la Toscana. All'estero, invece, riscuotono successo le Isole Baleari (Maiorca e Minorca), la Grecia e la Danimarca, grazie alla presenza di estese reti ciclabili e attrazioni dedicate alle famiglie, come Legoland.

GIOVANI UNDER 30

I più giovani optano per viaggi organizzati in Italia e in Europa, con una forte componente di socializzazione.

SINGLE

Chi viaggia da solo, invece, si orienta prevalentemente verso viaggi di gruppo o pacchetti organizzati, che offrono semplicità organizzativa, sicurezza e opportunità di conoscere nuove persone.

Tra le destinazioni più richieste figurano le Isole Baleari, le isole greche, il Gargano, il Salento, la Sardegna e la Sicilia.

PRIMA DI PARTIRE: PREVENIRE GLI IMPREVISTI

La pianificazione di una vacanza non termina con la prenotazione del viaggio. È fondamentale tutelarsi da eventuali imprevisti che possono verificarsi prima o durante il soggiorno, come problemi di salute, imprevisti familiari, disservizi o emergenze.

Molti pacchetti turistici "all inclusive" prevedono coperture di assistenza, ma è sempre consigliabile verificare con attenzione quali servizi siano effettivamente inclusi e valutare eventuali integrazioni assicurative.

Per rispondere a queste esigenze, Assidir, quale intermediario assicurativo di Manageritalia, distribuisce soluzioni assicurative dedicate, pensate per garantire protezione completa durante i viaggi, in Italia e all'estero. Le coperture includono assistenza e tutela per ogni tipologia di vacanza: mare, montagna, città d'arte, viaggi studio e soggiorni per giovani.

PER ASSICURARE IL TUO VIAGGIO, SCRIVI AD ASSIDIR

info@assidir.it

www.assidir.it/contatti

CORSI DI FORMAZIONE

Cfmt - Centro di formazione management del terziario propone un'offerta totalmente su misura, costruita intorno a quattro competenze trasversali, per supportare le persone nel loro percorso di apprendimento

TEAM EMPOWERMENT

Decifrare codici relazionali

Relazionarsi al meglio con il proprio team di lavoro



CFMT MILANO

■ 1 OTTOBRE

Anticipazione e visione sistemica

Un appuntamento di executive change



ONLINE

■ 6 OTTOBRE

Human & AI

Come interagire con l'IA per potenziare le competenze manageriali



ONLINE

■ 13 OTTOBRE

PERSONAL IMPROVEMENT

GenAI dalla A alla Z

Corso base per andare oltre Copilot e ChatGPT



CFMT MILANO

■ 16 SETTEMBRE

Political skills

Costruire relazioni strategiche e influenti sul lavoro



ONLINE

■ 17 SETTEMBRE

Voice impact

Come avere padronanza della propria voce in tutte le occasioni di comunicazione



CFMT ROMA

■ 23 SETTEMBRE

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE

Il metodo dei moltiplicatori nella valutazione d'impresa

Comprendere le metodologie di valutazione d'azienda



ONLINE

■ 17 SETTEMBRE

Schemi excel per l'analisi degli investimenti e della struttura

Approfondire il concetto di creazione di valore



ONLINE

■ 28 SETTEMBRE

Semi di futuro

Cfmt @ Leadership Forum - Incontro con Yuval Noah Harari



CFMT MILANO

■ 30 SETTEMBRE

BUSINESS DEVELOPMENT

STRATEGY.AI. Come usare l'IA nello strategic foresight

E se l'IA non servisse a prevedere il futuro, ma a prepararci meglio a futuri diversi?



ONLINE

■ 17 SETTEMBRE

People empowerment: dalle prestazioni alle relazioni

Il futuro del retail, oggi



ONLINE

■ 24 SETTEMBRE

AI generativa per il digital content management

Fare il punto sullo stato dell'arte e sulle prospettive future delle tecnologie e degli strumenti di intelligenza artificiale generativa



ONLINE

■ 30 SETT. E 7 OTTOBRE

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

info@cfmt.it

MILANO

02 5406311

ROMA

06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

SUCCEED AS A BOARD MEMBER

Nuove competenze per la governance del futuro

In un contesto economico e sociale caratterizzato da trasformazioni sempre più rapide, il ruolo dei board aziendali è chiamato a evolversi. Temi come sostenibilità, diversità e inclusione, innovazione tecnologica, nuove dinamiche generazionali e trasformazione dei modelli di business non rappresentano più sfide future, ma elementi centrali per garantire competitività e crescita nel presente.

UN PROGRAMMA EXECUTIVE INTERNAZIONALE

Per rispondere a queste esigenze, nasce un programma executive internazionale in collaborazione con UCL School of Management, pensato per manager, componenti di consigli di amministrazione e professionisti interessati ad approfondire le nuove sfide della governance. A guidare i partecipanti saranno due autorevoli esperti di strategia, innovazione e sostenibilità: **Giuseppe Stigliano e Paolo Taticchi**.

I TEMI AL CENTRO DEL PERCORSO

Due giornate progettate per offrire una visione aggiornata sulle principali direttrici

del cambiamento organizzativo, combinando contributi teorici, casi di studio e momenti di confronto interattivo. L'obiettivo è fornire strumenti concreti per integrare sostenibilità, innovazione e inclusione nelle strategie aziendali, trasformando queste sfide in opportunità di crescita e vantaggio competitivo.

Tra i temi affrontati figurano la definizione dell'identità organizzativa e del purpose aziendale, la leadership del cambiamento, la costruzione di strategie efficaci per la diversità e l'inclusione, l'impatto delle tecnologie emergenti sui modelli di business, la leadership nell'era post-digitale, la trasformazione agile delle organizzazioni attraverso dati e tecnologie digitali, la sostenibilità come leva strategica e la finanza sostenibile come strumento per creare valore nel lungo periodo.

RISULTATI E CERTIFICAZIONE FINALE

Al termine del programma, i partecipanti avranno acquisito una maggiore consapevolezza delle più recenti prospettive sulla sostenibilità d'impresa e della loro relazione con gli obiettivi aziendali; saranno inoltre in grado di progettare strategie

capaci di rispondere alle innovazioni tecnologiche e ai cambiamenti del mondo del lavoro, applicare soluzioni efficaci in materia di diversità e inclusione e comprendere le complessità che accompagnano i processi di trasformazione organizzativa.

A conclusione del percorso verrà rilasciato un certificato executive da UCL School of Management, a testimonianza delle competenze sviluppate e dell'esperienza formativa internazionale maturata.

SUCCEED AS A BOARD MEMBER

14+15 SETTEMBRE

UCL School of Management, Londra

La partecipazione all'attività è riservata ai dirigenti associati Cfmt in regola con gli appositi contributi.

Le spese di vitto e alloggio sono a carico dei partecipanti. Tali costi potranno essere sostenuti utilizzando il credito disponibile sulla Piattaforma welfare dirigenti di Cfmt

<https://www.cfmt.it/welfare>

Iscriviti:

<https://short.cfmt.it/OmunQ>

