

Infomanager

ASSOCIAZIONI | SERVIZI | CONTRATTO | SANITÀ | PREVIDENZA | FORMAZIONE

ASSIDIR



L'IMPREVISTO NON È IN AGENDA. LA PROTEZIONE SÌ

Trasferte, imprevisti e duty of care: perché la tutela dei collaboratori in viaggio è oggi una responsabilità strategica per ogni azienda

Settembre segna per molte aziende il ritorno a pieno ritmo delle attività e delle trasferte professionali.

Manager, dirigenti e collaboratori tornano a spostarsi per incontri con clienti, visite commerciali, eventi e sviluppo del business. Ma se organizzare una trasferta è relativamente semplice, pro-

teggere chi viaggia lo è molto meno. Un malore improvviso a migliaia di chilometri da casa, un ricovero d'urgenza, la necessità di un trasporto sanitario o di un rimpatrio possono trasformare rapidamente un normale viaggio di lavoro in una situazione complessa da gestire sia per il dipendente sia per l'azienda.

IL DOVERE DI TUTELA DELLE AZIENDE

Non è solo una questione di buon senso. Sempre più spesso normativa e giurisprudenza richiamano il concetto di "duty of care", ovvero il dovere dell'impresa di adottare misure adeguate per tutelare la salute e la sicurezza dei pro-

pri collaboratori anche durante le missioni lavorative, soprattutto all'estero. Per questo motivo cresce l'attenzione delle aziende verso strumenti che consentano di affrontare gli imprevisti con tempestività ed efficacia, garantendo assistenza continua e supporto operativo in qualsiasi parte del mondo.

BUSINESS PASS: UNA PROTEZIONE PENSATA PER CHI È IN TRASFERTA

In questo contesto nasce Business Pass, la soluzione di assistenza e assicurazione progettata per accompagnare dirigenti, dipendenti, consulenti e collaboratori durante le trasferte professionali. Una formula flessibile che può essere adattata alle esigenze organizzative dell'impresa e che offre assistenza 24 ore su 24 in Italia e all'estero. Oltre all'assistenza e alla copertura delle spese mediche, Business Pass può integrare garanzie dedicate agli infortuni, alla responsabilità civile, alla tutela legale e alla protezione del bagaglio, contribuendo a costruire un sistema di tutela completo per chi viaggia per lavoro.



Una precauzione da prendere sempre, prima di partire per un viaggio di lavoro all'estero o per una vacanza, è registrarsi tramite il portale "Dove siamo nel mondo" del ministero degli Affari esteri (Farnesina), accessibile dal sito www.dovesiamonelmundo.it. È un servizio gratuito e volontario che permette all'Unità di crisi di rintracciare una persona e offrire assistenza in caso di emergenze, come calamità naturali, disordini politici o attentati.

QUANDO I NUMERI PARLANO CHIARO

L'importanza dell'assistenza sanitaria in mobilità emerge chiaramente anche dai numeri.

Nel 2025 sono state oltre 62.000 le prestazioni sanitarie e assistenziali gestite da Europ Assistance, tra consulenze mediche, ricoveri, trasporti sanitari, rimpatri e prese in carico delle spese sanitarie. Un dato che testimonia quanto gli imprevisti durante i viaggi siano una realtà concreta e quanto sia importante poter contare

su una struttura specializzata in grado di intervenire rapidamente quando necessario.

DA EUROP ASSISTANCE A REDION

Questa attenzione alla protezione delle persone si inserisce in un percorso di evoluzione più ampio. Europ Assistance è oggi Redion, il nuovo brand globale che integra assistenza, assicurazione viaggio ed employee benefit, con l'obiettivo di offrire a persone e organizzazioni un punto di riferimento unico per affrontare gli imprevisti e semplificare i momenti di maggiore complessità.

Per le aziende questo significa poter continuare a contare su un partner solido e internazionale, capace di mettere al centro la sicurezza, il benessere e la continuità operativa dei propri collaboratori, ovunque si trovino.

Assidir agisce con la promozione dei prodotti in qualità di agente con mandato di Europ Assistance Italia. Prima della sottoscrizione leggere attentamente il set informativo disponibile sul sito www.assidir.it e su www.europassistance.it

Il prodotto è emesso da Europ Assistance Italia SpA, società costituita nel 1968, Capitale sociale € 12.000.000 i.v., sede sociale in via del Mulino, 4 - Assago (MI). Impresa iscritta alla Sezione I dell'Albo delle Imprese di assicurazione e riassicurazione al n. 1.00108. Impresa autorizzata all'esercizio delle assicurazioni con decreto del ministero dell'Industria, del Commercio e dell'Artigianato n. 19569 del 2/6/1993 (G.U. dell'1/7/1993 n. 152). Codice fiscale, numero di iscrizione nel Registro delle Imprese di Milano: 80039790151, Partita Iva: 00776030157, Tel.: 02.58.38.41. Indirizzo posta elettronica certificata (PEC): EuropAssistanceItaliaSpA@pec.europassistance.it. Società soggetta alla direzione e al coordinamento di Assicurazioni Generali S.p.A., società appartenente al Gruppo Generali S.p.A., iscritto all'Albo dei Gruppi assicurativi.

L'ASSISTENZA SANITARIA DI EUROP ASSISTANCE ITALIA IN NUMERI

I dati sulle prestazioni erogate nel corso dell'ultimo anno aiutano a comprendere la portata del servizio.

➤ RIMPATRI SANITARI CON ACCOMPAGNAMENTO	216
➤ TRASPORTI SANITARI SENZA ACCOMPAGNAMENTO	718
➤ GESTIONE RICOVERI E INTERVENTI	814
➤ ALTRE ASSISTENZE SANITARIE	5.633
➤ CONTATTI MEDICO PAZIENTE	7.370
➤ PRESTAZIONI DI GARANZIA/PRESA A CARICO/ANTICIPO	
SPESE MEDICHE	18.261
➤ CONSULENZE INFO SANITARIE	29.786

CHIEDI IL SUPPORTO DEGLI SPECIALISTI DI ASSIDIR!

Scrivi a
info@assidir.it

o compila il form contatti
sul sito
www.assidir.it/contatti.html

CORSI DI FORMAZIONE

Cfmt - Centro di formazione management del terziario propone un'offerta totalmente su misura, costruita intorno a quattro competenze trasversali, per supportare le persone nel loro percorso di apprendimento

TEAM EMPOWERMENT

Decifrare codici relazionali

Relazionarsi al meglio con il proprio team di lavoro



CFMT MILANO

■ 1 OTTOBRE

Anticipazione e visione sistemica

Un appuntamento di executive change



ONLINE

■ 6 OTTOBRE

Human & AI

Come interagire con l'IA per potenziare le competenze manageriali



ONLINE

■ 13 OTTOBRE

PERSONAL IMPROVEMENT

#cometelodico?

Parole, gesti, messaggi per creare relazioni efficaci



CFMT MILANO

■ 22 SETTEMBRE

Voice impact

Come avere padronanza della propria voce in tutte le occasioni di comunicazione



CFMT ROMA

■ 23 SETTEMBRE

Networking attitude

Fare networking non è una dote innata



ONLINE

■ 7 OTTOBRE

ORGANIZATIONAL PERFORMANCE

Trasformazione Digitale e KPI

Dal "cosa" al "come": misurare i risultati



ONLINE

■ DAL 22 SETTEMBRE

Semi di futuro

Cfmt @ Leadership Forum - Incontro con Yuval Noah Harari



CFMT MILANO

■ 30 SETTEMBRE

Data-driven company

Dal valore dei dati al valore per il business



ONLINE

■ 6 OTTOBRE

BUSINESS DEVELOPMENT

IA generativa per il digital content management

Fare il punto sullo stato dell'arte e sulle prospettive future delle tecnologie e degli strumenti di intelligenza artificiale generativa



ONLINE

■ 30 SETT. E 7 OTTOBRE

Octopus Mode. Creare aziende intelligenti e resilienti

E se la tua organizzazione potesse adattarsi come un polpo, cambiando forma quando il contesto lo richiede?



ONLINE

■ 15 OTTOBRE

La storia di Ferrero

Un appuntamento di "Companies Talks"



CFMT MILANO

■ 27 OTTOBRE

PER INFORMAZIONI:

www.cfmt.it

info@cfmt.it

MILANO

02 5406311

ROMA

06 5043053

La partecipazione ai corsi è gratuita e riservata ai dirigenti associati in regola con il versamento dei contributi.

CFMT
on stage

21 ott. 2026

HOTEL EXCELSIOR GALLIA - MI

CFMT on stage

**Protagonisti
delle transizioni.**

**Scenari, imprese
e competenze in evoluzione**



Puntiamo i riflettori sulle vere sfide della transizione.

CFMT sale alla ribalta per trasformare la teoria economica in decisioni aziendali concrete. Un evento dove l'alta formazione diventa strategia operativa, offrendo ai manager gli **strumenti esatti per guidare l'impresa nel flusso transizionale.**

 **cfmt**
FORMAZIONE UNICA. COME TE.

La transizione non è più uno scenario futuro: è il contesto nel quale imprese, manager e persone sono chiamati ogni giorno a prendere decisioni, innovare e costruire nuove traiettorie di sviluppo. Trasformazioni tecnologiche, cambiamenti economici, nuove dinamiche sociali e l'evoluzione del lavoro stanno ridisegnando il ruolo della leadership e richiedono competenze sempre più capaci di interpretare la complessità.

Nasce da questa consapevolezza CFMT on stage, il nuovo evento annuale di Cfmt che, alla sua prima edizione, si propone come un appuntamento di riferimento per il confronto sui grandi cambiamenti che stanno attraversando il mondo del management e delle imprese. Una giornata dedicata all'analisi degli scenari emergenti, alla condivisione di nuovi punti di vista autorevoli e alla costruzione di nuove chiavi di lettura per affrontare le sfide del presente e del futuro.

Comprendere le grandi transizioni economiche, tecnologiche e sociali significa oggi dotarsi di strumenti concreti per trasformare l'incertezza in vantaggio competitivo.

TRE PREMI NOBEL PER INTERPRETARE LE GRANDI TRASFORMAZIONI

Ad aprire la prima edizione di CFMT on stage saranno i tre premi Nobel per l'Economia **Philippe Aghion**, **Esther Duflo** e **Michael Spence**: un'occasione unica per confrontarsi con tre tra le voci più autorevoli del pensiero economico contemporaneo che, da prospettive diverse e complementari, forniranno chiavi di lettura preziose per leggere i cambiamenti del nostro tempo. Tre approcci differenti, una stessa sfida: offrire ai leader strumenti di comprensione per essere protagonisti delle transizioni.

Philippe Aghion – premio Nobel per

l'Economia nel 2025, insieme ai ricercatori Joel Mokyr e Peter Howitt per il loro lavoro sull'impatto delle nuove tecnologie sulla crescita economica – porterà sul palco la sua visione del rapporto tra innovazione, crescita e competitività, offrendo una chiave di lettura per comprendere come il cambiamento possa diventare un motore di sviluppo.

Esther Duflo – premio Nobel per l'Economia nel 2019, insieme a Michael Kremer e a suo marito Abhijit Banerjee, per l'approccio sperimentale nella lotta alla povertà globale – sposterà il focus sulle persone e sull'impatto delle scelte economiche e organizzative: uno sguardo capace di coniugare rigore scientifico e attenzione alle dimensioni sociali delle transizioni.

Michael Spence – premio Nobel per l'Economia nel 2001, insieme a Joseph E. Stiglitz e George A. Akerlof, per le loro analisi dei mercati con informazione asimmetrica – allargherà infine la prospettiva ai grandi scenari globali, aiutando a leggere le dinamiche economiche e tecnologiche che stanno ridisegnando mercati, competenze e strategie d'impresa.

UN CONFRONTO TRA VISIONI DIVERSE

La sessione si concluderà con una tavola rotonda, moderata da **Gianmario Verona**, in cui i tre Nobel intrecceranno i loro punti di vista in un confronto dinamico tra visioni, esperienze e approcci diversi. Un momento pensato per offrire ai manager una lettura trasversale delle sfide della trasformazione, mettendo in dialogo innovazione, sviluppo, sostenibilità e scenari globali.

UN LUNCH INTERATTIVO TRA NETWORKING E WELFARE

Al termine della mattinata, i partecipanti saranno coinvolti in un lunch interattivo,

concepito non come una semplice pausa, ma come un'occasione di networking e confronto tra manager, imprese e stakeholder. Durante il lunch prenderà vita anche un momento di gamification dedicato al Welfare Cfmt: un gioco interattivo, fruibile tramite smartphone, accompagnerà i partecipanti alla scoperta dei servizi di welfare. L'esperienza sarà arricchita da spazi dedicati all'approfondimento e all'interazione con il team Cfmt, per consentire ai partecipanti di conoscere in modo diretto le opportunità e gli strumenti di welfare e di politiche attive.

Nel pomeriggio due momenti: "Progettare le transizioni" e "Guidare le transizioni".

STRATEGIE D'IMPRESA, INNOVAZIONE E SFIDA SOCIALE

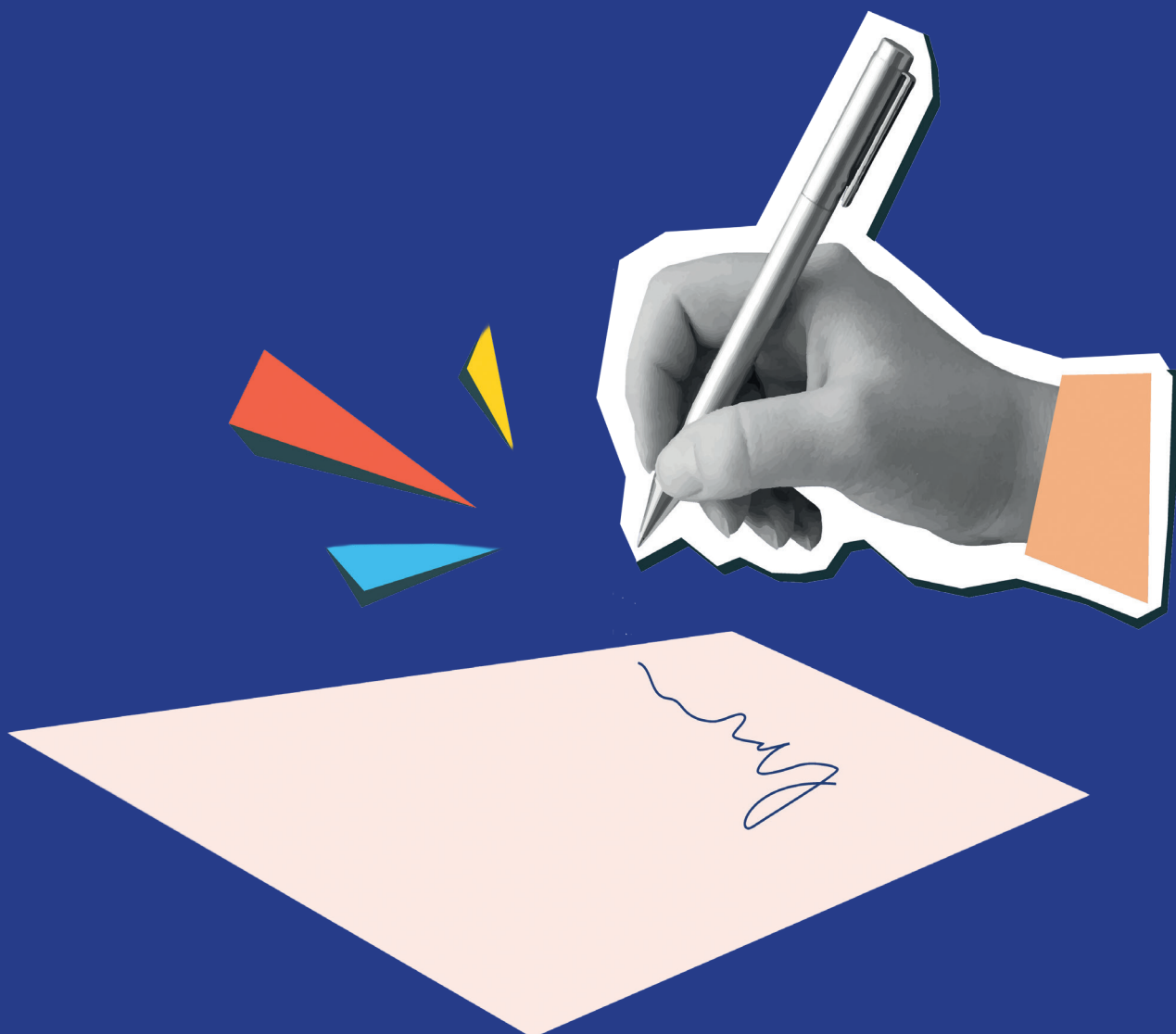
La sessione nasce dall'incontro tra due realtà di ricerca e analisi di Cfmt: l'**Osservatorio nazionale sulla competitività delle imprese dei servizi e Fmt Next Think Tank**, due prospettive complementari che mettono in dialogo dati, ricerca, scenari e visioni sul futuro delle imprese.

LEADERSHIP, COMPETENZE E MODELLI ORGANIZZATIVI

La sessione mette in dialogo due osservatori di Cfmt dedicati all'innovazione manageriale e all'analisi della domanda di lavoro online, con l'obiettivo di offrire una lettura integrata dei cambiamenti in atto nel mondo del terziario: l'**Osservatorio sull'Innovazione manageriale del terziario** e l'**Osservatorio online Job Vacancy**.

link:
<https://qr.cfmt.it/w1YSI>

RINNOVATO IL CCNL PER I DIRIGENTI DELL'INDUSTRIA ALBERGHIERA AICA



Manageritalia e Aica hanno firmato un accordo che offre tutele dal dumping salariale, rafforzando, allo stesso tempo, welfare e formazione

Il 2 luglio Manageritalia e Aica (Associazione italiana Confindustria alberghi) hanno sottoscritto il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti delle aziende dell'industria alberghiera aderenti ad Aica. Il contratto decorre dal 1° gennaio 2026, fatte salve le specifiche decorrenze previste per i singoli istituti, e avrà validità fino al 31 dicembre 2028.

Con questo rinnovo, Aica e Manageritalia confermano il valore del contratto collettivo nazionale di lavoro dei dirigenti quale strumento unico di tutela, qualificazione e corretta regolazione del rapporto di lavoro manageriale.

L'accordo ribadisce inoltre l'impegno comune a contrastare ogni forma di dumping contrattuale, promuovendo la piena e corretta applicazione

del ccnl e valorizzando il ruolo della bilateralità come modello evoluto di confronto, partecipazione e condivisione tra imprese e dirigenti.

Per **Marco Ballarè**, presidente di Manageritalia, «Questo rinnovo conferma la capacità della contrattazione collettiva di dare risposte concrete in una fase ancora complessa per imprese e dirigenti. Abbiamo raggiunto un accordo che interviene sul piano economico, rafforza welfare, previdenza e tutele assicurative, e ribadisce il valore del ccnl come presidio contro il dumping contrattuale. Per un settore come quello alberghiero, centrale per il turismo e per l'immagine del Paese, investire sulla qualità della managerialità significa investire sulla qualità delle imprese, dei servizi e della competitività. È un risultato che guarda al presente, ma anche al futuro, perché valorizza il ruolo dei dirigenti senior e favorisce il trasferimento di competenze alle nuove generazioni».

Per **Elisabetta Fabri**, presidente di Confindustria Alberghi: «Il rinnovo di questo ccnl testimonia la volontà di dotare il settore alberghiero di uno strumento contrattuale moderno, equilibrato e capace di accompagnare le imprese in una fase di profonda evoluzione del mercato. L'accordo rappresenta un punto di equilibrio tra le esigenze delle aziende e la valorizzazione della funzione manageriale, riconoscendo nei dirigenti una risorsa strategica per la crescita, l'innovazione e la competitività del sistema alberghiero. Oltre all'adeguamento degli aspetti economici, il rinnovo interviene su temi fondamentali quali welfare, formazione, ricambio generazionale, agevolazioni per l'inserimento dei dirigenti nelle pmi e strumenti per accompagnare le trasformazioni organizzative. È un risultato importante, frutto di un confronto responsabile e costruttivo tra le parti, che rafforza un

sistema di relazioni industriali orientato alla qualità, alla partecipazione e allo sviluppo del settore, mettendo le imprese nelle condizioni di affrontare con maggiore efficacia le sfide dell'innovazione, della sostenibilità e dell'evoluzione del mercato turistico».

GLI INTERVENTI ECONOMICI

Sul piano economico, il rinnovo prevede, salvo assorbimenti per anticipi concessi dopo il 1° luglio 2024, un incremento complessivo della retribuzione di fatto pari a 700 euro mensili a regime, articolato in tre tranches: 250 euro dal 1° luglio 2026, 240 euro dal 1° gennaio 2027 e 210 euro dal 1° gennaio 2028.

Viene inoltre adeguata l'indennità sostitutiva di vitto e alloggio, voce particolarmente rilevante per le specificità dell'attività alberghiera. A decorrere dal 1° luglio 2026, l'importo mensile lordo passa a 245 euro, con un incremento di 100 euro al mese rispetto al valore precedente, di cui 148 euro relativi al vitto e 97 euro relativi all'alloggio. In caso di assenza del servizio sarà riconosciuta un'indennità mensile di pari valore.

PIÙ WELFARE E FORMAZIONE

Particolare attenzione è stata dedicata al welfare contrattuale. Per il triennio 2026-2028 viene riconosciuto dalle aziende un credito welfare complessivo minimo pari a 5.600 euro, erogato attraverso la piattaforma Cfmt: 2.600 euro per il 2026, 1.500 euro per il 2027 e 1.500 euro per il 2028. Le parti si impegnano inoltre ad arricchire progressivamente l'offerta della piattaforma, con particolare riferimento a previdenza complementare, tutela sanitaria, istruzione, assistenza personale e familiare.

Il rinnovo conferma e rafforza anche il ruolo di Cfmt in materia di formazione e politiche attive, fissando a 2.000 euro il contributo destinato ai percorsi di supporto nei casi previsti dal contratto e ai servizi di welfare, confermando il ruolo del Centro quale infrastruttura contrattuale a sostegno della crescita professionale dei dirigenti e della competitività delle imprese.

PREVIDENZA, ASSICURAZIONI E NUOVE MISURE

Sul versante previdenziale, l'accordo interviene sul Fondo Mario Negri, prevedendo un progressivo incremento del contributo integrativo a carico del datore di lavoro. Viene inoltre elevato, dal 1° gennaio 2026, il contributo ordinario a carico del dirigente dall'1% al 2%, calcolato sulla retribuzione convenzionale annua.

In materia assicurativa, viene confermato l'adeguamento della Garanzia Infortuni Pastore, con l'incremento del relativo premio annuo da 410 euro a 560 euro per assicurato a decorrere dal 1° gennaio 2026, garantendo continuità e un ulteriore rafforzamento delle tutele previste dal contratto.

Tra le principali novità figurano anche la rimodulazione e la semplificazione delle agevolazioni contributive per nuove assunzioni o nomine dirigenziali, con l'obiettivo di favorire l'inserimento di dirigenti nelle pmi, oltre alla disciplina del dirigente temporaneo e all'introduzione di strumenti di invecchiamento attivo, mentoring e tutoraggio per i dirigenti senior prossimi all'età pensionabile.

L'accordo interviene inoltre in materia di genitorialità, gravi patologie, pari opportunità, diversità, inclusione e trasparenza retributiva, anche attraverso l'istituzione di un Osservatorio nazionale dedicato.

IL SISTEMA DEI SERVIZI MANAGERITALIA

Una carrellata dei principali servizi che la nostra Organizzazione, le associazioni e le società collegate offrono ai manager associati – dirigenti, quadri ed executive professional – sul piano professionale e personale

Gli iscritti a Manageritalia possono fruire in modo agile e immediato di un pacchetto di servizi di valore online, accedendo al nostro sito, e/o in modo fisico presso le associazioni territoriali. Si tratta di servizi quasi sempre compresi nella quota associativa, prestati da professionisti interni o esterni che garantiscono competenza e qualità ai massimi livelli. Eccone una sintesi.

CONSULENZA CONTRATTUALE



Per valutare al meglio situazioni quali modifiche alla retribuzione variabile, espatri, così come uscite dalla propria azienda o passaggi a nuove realtà, è consigliabile rivolgersi sempre preventivamente alla propria associazione territoriale e richiedere il servizio di consulenza contrattuale/sindacale per gestire al meglio gli aspetti relativi al rapporto di lavoro.

Trova la tua associazione: <https://bit.ly/AATTManageritalia>

BENESSERE MANAGER



BenEssere Manager è il servizio di consulenza psicologica e benessere dedicato agli associati di Manageritalia. Perché anche nei momenti positivi e di successo, così come in quelli di difficoltà o incertezza, saper chiedere aiuto è importante e riceverlo da professionisti qualificati lo è ancora di più.

Per accedere al servizio, contatta la tua associazione: <https://bit.ly/AATTManageritalia>

Per saperne di più: <http://www.manageritalia.it/benessere-manager>

CHECK-UP RETRIBUTIVO



Grazie alla collaborazione con JobPricing, i manager associati possono consultare JP Analytics: una delle più complete banche dati di profili retributivi italiani, con 1.900 posizioni censite e 35 settori di mercato analizzati. Dall'area riservata My Manageritalia è possibile attivare gratuitamente la versione di prova e ottenere la valutazione retributiva di mercato della propria posizione e di un'altra a scelta.

Accedi alla tua area riservata: <https://bit.ly/MyManageritalia>

ASKMIT



AskMit è un servizio di consulenza online riservato agli associati di Manageritalia (e ai loro familiari) che permette di ricevere risposte qualificate entro 48 ore su una vasta gamma di tematiche professionali e personali. È fruibile dall'area riservata My Manageritalia e consente di ricevere informazioni e assistenza in ambito lavorativo, previdenziale, legale, fiscale, assicurativo, servizi Caaf e questioni legate al Fasdac.

Per saperne di più: <https://bit.ly/servizio-AskMit>

CONSULENZA DI CARRIERA E TRANSIZIONE PROFESSIONALE



XLabor è la divisione di Manageritalia dedicata al lavoro manageriale. Tra i suoi servizi principali: percorsi di orientamento professionale, eventi dedicati al mercato del lavoro con head hunter, direttori HR, assessment, certificazione delle competenze, convenzioni per career counseling e coaching.

XLabor supporta inoltre i dirigenti nella transizione professionale, anche nell'ambito del programma di politiche attive previsto dal contratto dei dirigenti del terziario.

Per saperne di più: www.xlabor.it

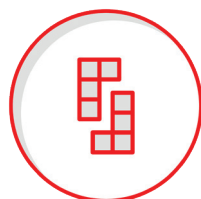
PREVIDENZA



La previdenza va gestita in modo attivo e tempestivo, non solo quando ci si avvicina al momento della pensione. Con AskMit viene fornita una consulenza puntuale entro 48 ore sulla previdenza contrattuale. Il servizio di consulenza sulla previdenza obbligatoria (Inps, ex Enpals, ex Inpdai ecc.) è svolto in partnership con Enasco ed è disponibile solo in videoconferenza. Gli appuntamenti possono essere prenotati tramite AskMit, all'interno dell'area riservata My Manageritalia sul sito di Manageritalia.

Accedi alla tua area riservata: <https://bit.ly/MyManageritalia>

TETRIS - COSTRUISCI LA TUA PENSIONE



Sempre attraverso AskMit, gli associati a Manageritalia possono usufruire di Tetris - Costruisci la tua pensione. Il servizio, riservato ai dirigenti associati, offre una fotografia dettagliata della situazione previdenziale attuale e una proiezione alla data del pensionamento a condizioni invariate. Inoltre, calcola il tasso di sostituzione rispetto alla retribuzione attuale e/o all'importo di pensione desiderato.

Accedi alla tua area riservata: <https://bit.ly/MyManageritalia>

WORLD WIDE MANAGER



World Wide Manager è un servizio di supporto per i manager associati che affrontano esperienze professionali internazionali, come trasferte o trasferimenti all'estero. Offre consulenza e orientamento per gestire le questioni pratiche, burocratiche e personali legate al lavoro oltre confine (aspetti legali, fiscali, previdenziali, normativi o familiari).

Contatta la tua associazione o scrivi a: worldwidemanager@manageritalia.it

IL SISTEMA DEI SERVIZI MANAGERITALIA

		 DIRIGENTI
SALUTE		Programmi di prevenzione - Prestazioni sanitarie in forma diretta e indiretta - Ltc
	 	Rimborsi spese mediche anche per i familiari - Polizze infortuni e invalidità - Ltc
CARRIERA		Formazione continua - Politiche attive - Piattaforma welfare
	 	Consulenza sindacale - Consulenza contrattuale, di carriera, legale e fiscale - BenEssere Manager - World Wide Manager - Formazione - AskMit
PREVIDENZA		Liquidazioni pensionistiche - Tfr - Borse di studio per i figli - Mutui - Sussidi
		Polizza a capitale rivalutabile
		Gestione attiva della pensione Tetris - Consulenza previdenziale - AskMit
		Previdenza complementare familiari - Polizza vita - Copertura premorienza per familiari - Coperture aggiuntive
ASSICURAZIONE		Programma assicurativo contrattuale con 8 garanzie per la persona e il risparmio
	 	Check-up e consulenza assicurativa, coperture per la casa e la famiglia - Spese legali - Rc familiare e professionale
		Consulenza assicurativa - AskMit
ALTRO		Eventi - Iniziative - Networking

PER SAPERNE DI PIÙ, VAI SU www.manageritalia.it,

 QUADRI	 EXECUTIVE PROFESSIONAL
Rimborsi spese mediche anche per i familiari - Polizze infortuni e invalidità - Ltc	Rimborsi spese mediche anche per i familiari - Polizze infortuni e invalidità - Ltc
Consulenza contrattuale, di carriera, legale e fiscale - BenEssere Manager - World Wide Manager - Formazione - AskMit	Consulenza contrattuale, di carriera, legale e fiscale - BenEssere Manager - World Wide Manager - Formazione - AskMit
Consulenza previdenziale - AskMit	Consulenza previdenziale - AskMit
Fondo pensione aperto - Polizza vita investimento assicurativo - Copertura premorienza	Fondo pensione aperto - Polizza vita investimento assicurativo - Copertura premorienza
Check-up e consulenza assicurativa, coperture per la casa e la famiglia - Spese legali - Rc familiare e professionale	Check-up e consulenza assicurativa, coperture per la casa e la famiglia - Spese legali - Rc familiare e professionale
Consulenza assicurativa - AskMit	Consulenza assicurativa - AskMit
Eventi - Iniziative - Networking	Eventi - Iniziative - Networking

OPPURE SCRIVI ALLA TUA ASSOCIAZIONE DI APPARTENENZA: <https://bit.ly/AATTManageritalia>